

# 新时代高校行政管理创新之路

张亚琴

(贵州城市职业学院, 贵州贵阳 550025)

**摘要:** 一个机构的运行是离不开行政管理工作的, 随着我国社会的进步, 我国的教育越来越受到人们的重视, 尤其是高校的教育, 在高校的日常运行中, 行政管理工作是最为重要的一方面, 同时也面临着改革的冲击。行政管理推动教育更好更快的发展, 使高校的行政管理体系越来越完善, 对于高校的行政部门改革势在必行。本文主要对目前高校行政管理存在的问题进行分析, 找出其存在的原因, 以及为其提出有一定建设性的建议, 为现阶段高校改革的发展提供可以借鉴的内容。

**关键词:** 高校; 行政管理; 创新; 效率

**中图分类号:** D523

**文献标识码:** A

**文章编号:** 2096-4609 (2019) 36-0034-0002

## 一、引言

现阶段, 一所高校的综合素质主要是通过高校的行政管理水平来体现的, 行政管理可以影响到学校对教学的管理, 对人才的培养, 是教育工作的重要保障, 也是后勤工作最为重要的基础。所以, 行政管理团队需要较强专业的素质, 可以做到为学校师生着想, 这样才可以有序的开展工作。这就要求管理人员提高自己的能力水平, 做到与时俱进, 积极响应社会改革的号召。随着现代社会的发展, 高校的行政管理工作也在一步步推进, 管理工作人员必须抓住时机, 找出行政管理的问题, 为高校行政管理改革找出创新的新路径。

## 二、高校行政管理存在的问题

### (一) 思想观念落后

在我国很多高校中, 行政管理的工作大多数都是由高校校长一个人直接决定, 其他参与工作人员只能去执行校长的决策, 有意见无法向上级反应, 有苦说不出, 这种行政管理模式过于传统, 往往不得民心。如果这种情况出现的过于频繁的话, 引起其他工作人员的不满, 直接影响到决策的执行, 容易产生“官本位”的思想。高校的行政管理工作必须要遵从以人为本, 服务师生的准则。在行政管理工作中, 不要总是按照旧的思维去工作, 这样的墨守成规恰恰不如灵活变通收到的效果好。

很多行政管理工作人员的思想太老, 不愿意改变, 这样一来, 对于管理工作的改革是一大阻力, 难以接受新的事物, 许多好的行政管理方法根本就无法引入到高校的管理中, 这样会与社会脱轨, 最终被社会淘汰。同时, 一些高校领导不重视行政管理的工作, 并且认为这项工作十分简单, 这一点也会影响行政管理的效能。

### (二) 信息技术带来的冲击

随着信息技术的发展, 互联网的进步, 网络从当初的 3G 到现在的 4G, 甚至将要问世的 5G, 人们获得信息的途径越来越多, 并且得到信息的速度也越来越快, 一些刚刚发布的新闻在短短的几分钟之内人们就可以查收到, 国家的大事也是分分钟就可以遍布全球, 如此大的信息量, 如此快节奏的生活, 人们阅读新闻的方式也在改变, 阅读的速度也在提升, 大多数人开始习惯于浅阅读, 只获取具有一定吸引力的新闻和信息。但如果高校缺乏一定的信息判断力, 不关注国家和社会的公共利益, 随意地发布消息, 这样就会引起严重的网络舆情危机。在互联网的时代, 网络上转发的消息, 很有可能就是假信息, 存在着一定的病毒危机。由于高校的管理人员缺乏对网络舆情管理的经验, 在处理这一问题时相对来说就会比较困难, 因为消息传播得太快, 一些对于学校的不利影响就会传播出来, 影响学校的广大师生, 如果行政管理工作人员不及时地阻止这一消息的传播, 有可能会对高校产生毁灭性的打击。所以, 高校行政管理人员需要提高信息化水平, 专业素质, 加强对舆情处理的能力。

### (三) 缺乏专业化管理

在行政管理中, 管理人员的素质对于管理效能是有着十分重要的因素的, 同时效能与管理的模式紧密相关。就目前而言, 教育改革正处于一个新的势头之上, 我国高校也应该响应教育改革的号召, 与时俱进, 顺应时代努力的发展, 高校的行政部门更是如此。但是目前管理政策却有着很大的难题, 很多高校的招人目标不明确, 没有一定的考察方式, 所以招进来的人总是良莠不齐, 选拔人才的方法没有专业性。除此之外, 对于管理人员的培训也都缺乏经验, 对于一个刚刚入职的人员, 并未对其进行培训就直接让其上岗, 这样会大大影响行政管理的效能, 且不

说能让管理更加的得当, 就是让管理不出现一些原则性的错误就已经很好了。而且这些没有参加过培训的人员在后期的管理也会出现困难。在改革的过程中, 高校以校企的模式就行学徒制推广, 运用于师生之间, 让老师带学生, 培养其专业素质, 迅速提升能力, 并适应新的环境。管理模式的多样化对行政管理有着十分重大的影响。目前很多高校在行政管理方面出现了很多的问题, 比如说权利不明确, 负责人应承担的责任也不明确, 有的权利出现重叠的现象, 一个人员常常被多个领导使用, 而且领导的职责也出现一职多人的现象, 不同部门的人员还可以一起工作, 出现各种横向和纵向的合作。

## 三、高校行政管理的创新措施

(一) 充分利用信息技术, 提高行政管理效率

当前的时代是信息发展的时代, 科学技术是一生产力, 在快速发展的高科技时代, 高校对于科技必须重视起来, 引进一些先进的概念, 思想, 将高校的行政管理引入新时期的潮流, 新兴的概念例如“智能校园”“透明校园”, 以及一些“无纸校园”等。“智能校园”就是通过信息化的手段, 将学校拥有的资源进行整合, 实现优化、协调、数据化的管理系统, 比如说建一个网站系统, 学生可以通过网站了解学校的学习资源, 可以查找题库, 可以查找空闲教室进行一些活动, 可以通过网上进去学校图书馆获得知识。此外还可以使用校园一卡通系统, 学生吃饭、洗澡、购物等实现信息技术一体化, 这些方面都是信息技术的体现, 随着社会的发展, 信息技术的进步, 以及云计算、大数据、移动互联网、物联网等新技术的出现, 信息技术会使行政管理效率得到提高, 智能化水平也会越来越好。“无纸校园”就是办

(下转第 36 页)

结合,使学生置身于一定的情感境况中,以调动学生参与教学的主动性和能动性。情景化教学最重要的是要有合适的教育情境与内容,教师在进行教学设计时,要充分利用音响、图片、表演、多媒体教学技术等,本着简练、准确、连续的原则进行设计,营造生动、有趣、高效的课堂教学氛围,引导学生在鉴赏教学中产生情感“共振”。这样,可以极大地提高学生对声乐作品的感性认识,帮助其快速理解音乐作品所表达的思想情感,理解声乐作品的创作原理和创作过程,懂得乐器、音色的运用。

(四)通过调式、曲式结构分析来把握声乐的情绪与层次感

调式是音乐思维的基础,是人类在长期音乐实践中创立的音乐结构组织形式。音乐调式会因国家与地区不同,而存在明显的差异。通过调式可区分某一地区文化、音乐特点和风格。例如《编花篮》和《不要责备我吧妈妈》都是由七音阶创作而成的,但调式的差别使得二者风格差异很大,情绪变化和走向也迥然不同。准确把握调式,可明确声乐作品每个音段间的情绪显对比,准确把握作品情绪的变化。曲式结构也是声乐作品非常重要的结构部分,因为曲式能将声乐作品

中的调性、调式等要素进行整合统一,使之形成一个和谐且高度统一的整体,进而实现音乐形象塑造的目标。在高校声乐作品鉴赏中,如果学生不能准确把握作品的曲式结构,就会对作品的整体和谐性和作品的主要脉络和情绪难以进行准确把握。如果掌握好曲式结构,学生就会很快厘清音乐段落层次关系,实现情感的顺畅转化和理解。

(五)准确把握作品的形象及风格

我国是多民族国家,每个民族都有自己独特的风俗习惯以及艺术价值理念,这就使得声乐作品也具有民族性和地域性的明显标志。

在进行声乐作品鉴赏时,教师要先引导学生理解作品的民族和地域特点,这样将有助于准确保卫作品的艺术形式与风格。以《红梅赞》为例,其民族风格和地域风格都非常鲜明,整体曲调婉转优美,又坚韧刚毅,生动地刻画了革命先烈江姐的质朴和不屈不挠的形象。

在进行鉴赏分析时,只有先引导学生通过民族风格以及音色塑造,来理解江姐的质朴和顽强伟大的音乐形象,才能从心里上产生情感的共鸣。产生对音乐审美的新感悟,并在心灵中得到更深层次的情感升华。

### 三、结语

综上所述,“音乐是语言的尽头”,音乐也是进行美育、提高学生综合素质的重要途径。高校声乐作品鉴赏是高校音乐教育的重要内容,为提高教学效果与质量,高校音乐教师应立足学生实际,根据教学目标,不断地创新声乐作品鉴赏教学策略,以更好地提升学生的音乐素养和音乐艺术审美、鉴赏能力,推动高校音乐艺术教育实现健康、良性的发展。

【作者简介】杨瑾(1979-),女,硕士学位,讲师,研究方向为民族声乐表演。

#### 【参考文献】

- [1] 马晓波. 高校声乐作品鉴赏教学探析[J/OL]. 黄河之声, 2019(8): 68-69 [2019-06-19].
- [2] 苏红炜. 音乐作品鉴赏与分析对声乐学习的作用初探[J]. 艺术评鉴, 2019(2): 90-91+114.
- [3] 袁培钊. 音乐作品鉴赏与分析对声乐学习的作用探讨[J]. 中国民族博览, 2018(3): 136-137.
- [4] 陈增云. 声乐演唱者鉴赏艺术的重要性分析[J]. 中国民族博览, 2017(11): 130-131.

(上接第34页)

公的整个流程不用纸张,这一方法为办公带来了极大的便利,行政管理部门将办公都在网络上进行,通过引入OA系统,大大地减少了纸张的利用,极大地方便了广大教室的办公,这样可以有效地提高办公效率,同时在财政方面,方便了查询,标志的工资条消失,审签流程系统上线,方便了领导的批阅授权。

(二)提高管理人员的综合素质

在高校的行政管理部门,行政人员是部门的主体,在日常管理中有着极其重要的作用,所以该部门执行效率的高低,往往取决于管理人员的素质。所以,在提高高校管理部门的水平上,还需要重视人才的素质培养,只有人才的素质跟上了,思想观念顺应社会时代了,这样才能提高办事效率,提高工作能力,故而,行政人员的自身素质是高校行政管理应该注意的。但是,有些行政人员在岗位上工作了多年,有着丰富的管理经验,不愿意按照新事物的思想去解决问题,接受不了自己不习惯的方法来进行管理,这就大大地影响了办事的效率。最为明显的一点就是在信息技术的应用上,管理人员故步自封,认为互联网办事效果不好,缺乏主动的积极

性,因此,行政管理人员的思想必须紧跟时代的潮流。除了思想观念需要改变以外,在理论和时间方面的培训学习也不能缺少,各个部门需要根据自己的实际情况,制定合理的科学的培训方案,参加培训班。让工作人员在上岗前参加培训,提高专业素质,提升能力,更好地适应工作,这些都是最为基础的东西,必须进行学习。

(三)完善监督与绩效考核

高校行政管理监督的改革,需要利用科技的力量。利用信息技术优化和改善监督方法,提供更加便利的监督手段。借助信息技术的优势,可以实现日常管理的集中化、动态化、精细化等,及时发现并妥善处理潜在的隐患问题。

目前,较为流行的信息技术就是大数据,将数据分析引入到高校行政管理中,一些人员的办事能力,效率就都以数据的形式整理到一份文件中,形成个人档案,学校领导根据每个人的能力可以将其分配到不同的岗位中,这样可以充分地利用人才,防止人才流失,使行政管理部门工作效率越来越高。

同时学校还应该建立网络监督系统,让广大师生对学校的管理工作进行监督,提出一些建议个意见,这样更有利于学校的发展,

同时也有利于增进师生之间的感情。

### 四、结语

在当今时代的发展下,教育越来越受到人们的重视,高校的行政管理工作成为学校发展最重要的问题,在信息化高速发展的今天,高校行政管理部门应该充分利用信息化技术手段,提高行政管理效能,完善监督和绩效考核。

与此同时,管理部门的人员自身的素质和专业的素养也应该进一步提高,解放思想,紧跟社会的潮流,从而将教育事业推动向前发展。

【作者简介】张亚琴(1995-),女,土家族,本科,研究方向为行政管理学。

#### 【参考文献】

- [1] 郑晓晓. 新形势下高校行政管理创新路径分析[J]. 经贸实践, 2017(21): 165.
- [2] 王玉琳. 新时期高校行政管理创新路径分析[J]. 中国管理信息化, 2019(4): 220-221.
- [3] 罗薇. 高校行政管理的发展方向与路径[J]. 明日风尚, 2018(8): 213.
- [4] 邱思纯,王静美,黄长义. 新时代中国社区养老管理制度创新之路[J]. 管理世界, 2018(7): 172-173.